

# VALIDERING & UTBILDNING SKAPAR UTVECKLING

– Validering är ett väldigt användbart verktyg både för företagen i branschen och de anställda, säger Henrik Smedmark som är utbildningsansvarig på TMF. För företagen är det ett sätt att hitta och identifiera kunskapsluckor och för den enskilde anställde är det ett sätt att få ett erkännande för sina kunskaper, fortsätter han.

**>> HUR FUNKAR DET?** För att validera sina kunskaper digitalt får de anställda genomföra ett test med flervalsfrågor. Det kan ske på plats på Träcentrum, företaget eller via Internet, vilket har varit vanligt nu under pandemin. Testet tar några timmar att genomföra och sker under överinseende av en testledare.

– Baserat på testresultaten så lägger man upp en utvecklingsplan. Eftersom man nu vet exakt var kompetensutvecklingen gör allra mest nytta så kan vi genomföra väldigt effektiva utbildningsinsatser riktade mot just de individer som behöver det bäst, förklarar Henrik Smedmark. Ibland köper man in en utbildning, men ibland kan man lösa det internt på arbetsplatsen med hjälp av eget eller kollegialt lärande, fortsätter han.

**AKTUELLT INOM VALIDERINGEN.** I skrivande stund pågår en översyn av frågorna som ingår i de olika valideringsmodellerna.



Validering ger en grund för rätt utvecklings- och utbildningsinsatser för företaget och den anställda individen

– Vi städar lite i testmaterialet helt enkelt. Att hela tiden vidareutveckla och förbättra materialet är en viktig del av processen, säger Henrik. Vi går igenom statistiken för att exempelvis identifiera frågor som många har svarat fel på. Kanske är frågan otydlig eller konstigt formulerad, och i så fall arbetar vi om den, fortsätter han.

Det pågår även ett arbete med att ta fram valideringsplan för produktionspersonal på trähusfabrik samt för produktionstekniker.

– Detta blir ett bra komplement till de befintliga valideringarna. Just produktionstekniker är en roll som man ofta internutbildas till så här ser vi ett stort värde i att definiera själva yrkesrollen. Det skapar sedan möjligheter att utforma exempelvis skräddarsydda YH-utbildningar, säger Henrik. Vi har genomfört en förstudie, och tanken är det ska vara färdigt till nästa sommar, avslutar han.

I projektet InsTrä jobbar Träcentrum med att utveckla en nationell struktur och en nationell enhetlig, kvalitetssäkrad och företagsnära metod för kompetensutveckling av befintlig produktionspersonal på SMF-företag i den småländska träindustrin. ■



Henrik Smedmark



MED STÖD AV  
REGION JÖNKÖPINGS LÄN



EUROPEISKA UNIONEN  
Europeiska regionala  
utvecklingsfonden